



Nuuk, 23. januar 2012

I medfør af § 37, stk. 1 i forretningsorden for Inatsisartut fremsendes hermed følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Kræver man i forbindelse med ansættelse af personer, der er bosat uden for Grønland hos Selvstyret eller dets institutioner, at vedkommende skal have arbejdet i en på forhånd oplyst periode, før man betaler for en frirejse samt fri bohaveflytning i forbindelse med fratrædelse af stillingen?

Har Naalakkersuisut kendskab til om der stilles lignende krav som førnævnte hos Selvstyrets virksomheder, der ikke er aktieselskaber og hos helt eller delvist selvstyre ejede virksomheder? Såfremt man ikke stiller sådanne krav, vil Naalakkersuisut som ejere eller medejere stille sådanne krav?

Malik Berthelsen, Siumut

Begrundelse:

Grønlands Selvstyre har i 2009 i alt brugt 62 mio. kr. i forbindelse ansættelse af personer fra andre byer end ansættelsesstedet samt i forbindelse med ansættelse af personer der bor udenfor Grønland samt i forbindelse med pensioner. Jeg skal gøre opmærksom på, at man her kun taler om institutioner der er underlagt Selvstyrets centrale regnskabsfunktion.

62 mio. kr. er en del penge når man udelukkende taler om ansættelser. Derfor ønsker jeg at få oplyst, om man i disse krisetider stiller krav om at man skal have arbejdet i en givet periode, før man får tildelt en fri hjemrejse og fri bohaveflytning?

Selv om Selvstyre ejede selskaber drives selvstændigt af deres bestyrelser, er disse ejet/medejt af befolkningen, og disse laver omkostningsbesparelser for at kunne afdrage deres gæld eller for at lave fornyelser af deres udstyr, ønsker jeg at få oplyst, om Naalakkersuisut har kendskab om der hersker ovenfor nævnte forhold.